

**UCHWAŁA NR XLIII/299/14
RADY GMINY BYSTRA-SIDZINA**

z dnia 18 sierpnia 2014 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bystra -Sidzina

Na podstawie art. 30 ust 6 i 6a , art.54 ust.7, art. 91 d .pkt 1, art.29 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz.674 późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr. 22, poz.181 z późn. zm.)- Rada Gminy Bystra-Sidzina, uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się **Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bystra -Sidzina** określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w **załączniku Nr 1 do Uchwały**.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bystra-Sidzina.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVII/183/09 Rady Gminy Bystra-Sidzina z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania , Uchwała Nr XXI/141/12 Rady Gminy Bystra-Sidzina z dnia 17 lipca 2012r. w sprawie wprowadzenia zmian do Uchwały NR XXVII/183/09 z dnia 23 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bystra-Sidzina oraz Uchwała Nr V/52/03 Rady Gminy Bystra-Sidzina z dnia 13 marca 2003r w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, dyrektorów szkół i placówek oświatowych, których organem prowadzącym jest gmina Bystra-Sidzina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BYSTRA-SIDZINA

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. **regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bystra-Sidzina,

2. **Karcie Nauczyciela** należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.),

3. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

4. **organie prowadzącym przedszkole, szkołę, placówkę oświatową** – należy przez to rozumieć Gminę Bystra-Sidzina,

5. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatowo- wychowawczą, placówkę opiekuńczo-wychowawczą albo zespół szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Bystra-Sidzina,

6. **dyrektorze lub zastępcy dyrektora** – należy przez to rozumieć dyrektora lub zastępcę dyrektora jednostki organizacyjnej o której mowa w pkt. 5,

7. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach o których mowa w pkt. 5,

8. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

9. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

10. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,

11. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w Karcie Nauczyciela oraz w § 12 niniejszego regulaminu,

12. **zakładowej organizacji związkowej** – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Suchej Beskidzkiej,

13. **minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego** - przyjmuje się z ogłaszanego każdego roku Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,

14. **osoby sprawujące funkcje kierownicze** –należy przez to rozumieć osoby sprawujące stanowiska kierownicze określone w Statucie jako stanowiska kierownicze,

15. **Statucie** – należy przez to rozumieć statut, na podstawie którego działa szkoła,

16. **Wójcie Gminy** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Bystra – Sidzina.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów.

§ 3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi brane są pod uwagę:

1. Realizacja lokalnej polityki oświatowej poprzez wyniki dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów dobrych rezultatów dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) zjednywanie rodziców i środowiska do akceptacji propagowanej wizji rozwojowej szkoły,
- 4) rozwijanie tradycji własnej szkoły.

2. Tworzenie warunków do prawidłowej organizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego poprzez:

- 1) poprawę bazy materialnej i dydaktycznej szkoły,
- 2) prawidłową politykę kadrową,
- 3) prawidłową gospodarkę przyznanymi środkami finansowymi.

3. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowymi zajęciami, a w szczególności:

- 1) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 2) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 3) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
- 4) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 6) odpowiednia motywacja nauczycieli do samokształcenia, doskonalenia zawodowego i podnoszenie jakości pracy,
- 7) twórcza postawa i dążenie do innowacji,
- 8) wysoki poziom etyki zawodowej,
- 9) dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy uczniów, nauczycieli i pracowników.

§ 4. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 KN, a w szczególności:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli danej placówki stanowi nie więcej niż 7 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac wynagrodzenia zasadniczego w skali gminy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

6. Dodatek motywacyjny w każdej placówce jest przyznawany na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż pół roku szkolnego.

7. W ramach posiadanych środków dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi po przepracowaniu minimum 6 miesięcy w jednej placówce (dotyczy również nauczycieli wracających po urloпах : zdrowotnych, bezpłatnych, trwających dłużej niż 6 miesięcy).

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora lub zastępcy dyrektora szkoły lub inne stanowiska kierownicze przewidziane w Statucie szkół.

2. Sprawowanie funkcji:

- 1) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 2) opiekuna stażu,
- 3) wychowawcy klasy.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym dla zastępcy dyrektora i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.

§ 8. Podstawą naliczenia kwoty dodatku funkcyjnego dla nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły jest wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

Tabela dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego
Dyrektor placówki liczącej do 6 oddziałów	20%
Dyrektor placówki liczącej od 7 do 8 oddziałów	25%
Dyrektor placówki liczącej od 9 do 12	30%

oddziałów	
Dyrektor placówki liczącej od 13 do 16 oddziałów	35%
Dyrektor placówki liczącej 17 i więcej oddziałów	45%
Związane ze sprawowaniem samodzielnej funkcji kierowniczej	25%

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępców dyrektora i dla osób sprawujących samodzielne funkcje kierownicze określonych w Statucie jako sprawujących funkcje kierownicze, ustala dyrektor szkoły w wysokości nie wyższej niż 80% odpowiedniego dodatku dyrektora lub osoby sprawującej samodzielną funkcję kierowniczą.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono **wychowawstwo klasy, oddziału lub grupy przedszkolnej** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) w klasie liczącej do 20 uczniów – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) w klasie liczącej od 21 do 25 uczniów – 5,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) w klasie liczącej od 26 do 30 uczniów - 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki **opiekuna stażu** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki **doradcy metodycznego** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 18% - 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki **nauczyciela konsultanta** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1,5% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

2. Dodatek z tytułu pełnienia obowiązku opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszego dnia miesiąca dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygasł okres pełnienia funkcji. Jeżeli odwołanie z funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego dnia.

Rozdział 4.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć o których mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc: tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. . Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia oraz za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 17% ich stawki godzinowej obliczonej jak za godzinę ponadwymiarową przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem.

4. Nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 17% ich stawki godzinowej za każdą przepracowaną z takimi dziećmi godzinę zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor.

6. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 16. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym że :

- 1) 0,4% środków przeznacza się na wypłaty nagród Wójta Gminy,
- 2) 0,6% środków przeznacza się na wypłaty nagród dyrektora placówki.

§ 18. Ze środków, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt. 1, Wójt Gminy przyznaje dyrektorom, zastępcy dyrektora oraz nauczycielom nagrody w oparciu o następujące zasady:

1. Nagrody o których mowa mogą być przyznane dyrektorom, zastępcy dyrektora i nauczycielom po przepracowaniu w danej placówce co najmniej roku.

2. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji DNIA EDUKACJI NARODOWEJ (w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie).

3. Nagrody mają charakter uznaniowy.

§ 19. Nagroda, o której mowa w § 17 ust. 1 pkt. 1, może być przyznana dyrektorowi, zastępcy dyrektora i nauczycielowi, który posiada najwyższą ocenę pracy oraz spełnia następujące kryteria:

1. Wzorowa realizacja lokalnej polityki oświatowej, kreowanie wizji swojej szkoły poprzez:

- 1) diagnozowanie poziomu pracy szkoły, poznawanie koncepcji reform edukacyjnych,
- 2) upowszechnianie wartościowych doświadczeń pedagogicznych i organizacyjnych szkoły,
- 3) tworzenie warunków do podejmowania przez nauczycieli innowacji pedagogicznych,
- 4) zjednywanie rodziców, uczniów i środowiska do akceptacji i propagowania wizji rozwojowej szkoły,
- 5) pielęgnowanie i rozwijanie tradycji własnej szkoły.

2. Tworzenie warunków do prawidłowej organizacji procesu dydaktyczno -wychowawczego poprzez:

- 1) poprawę bazy materialnej, technicznej i dydaktycznej szkoły,
- 2) prawidłową politykę kadrową placówki,

3) inicjatywę w zakresie pozyskiwania środków materialnych.

3. Prawidłowa gospodarka przyznanymi środkami finansowymi (budżetowymi).

4. Znajomość i przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły (placówki) oraz bezpieczeństwa i higieny pracy uczniów, nauczycieli i pracowników.

5. Walory osobowe ważne w pracy nauczyciela:

1) wysoki poziom etyki zawodowej,

2) zrównoważenie emocjonalne, opanowanie, rozważa, zyczliwość, przyjazny stosunek do ludzi,

3) twórcza postawa i dążenie do innowacji,

4) zaangażowanie w sprawy nauczycielskie i oświatowe.

§ 20. 1. Ze środków, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 2, dyrektor szkoły przyznaje nagrody Nauczycielom.

2. Warunkiem otrzymania nagrody przez nauczyciela jest przepracowanie co najmniej jednego roku w danej szkole.

3. Dyrektor przyznaje nagrody dla nauczyciela zatrudnionego w szkole z inicjatywy własnej lub na wniosek:

1) zastępcy dyrektora lub innych nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach Kierowniczych,

2) organizacji związkowych działających na terenie szkoły,

3) rady rodziców.

4. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 300 zł i wyższa niż 2 000 zł.

5. Podstawowym terminem wypłaty nagród jest Dzień Edukacji Narodowej (w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się wypłatę nagród w innych terminach).

§ 21. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

1. W zakresie pracy dydaktycznej:

1) zakwalifikowanie się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponad szkolnego,

2) stwierdzenie dobrych wyników w nauczaniu wykazanych przez uczniów na egzaminach gimnazjalnych,

3) udzielanie pomocy uczniom mającym problemy w nauce.

2. W zakresie pracy wychowawczej:

1) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej i kształcącej umiejętności wykorzystania czasu wolnego uczniów,

2) przygotowanie i realizację znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych i środowiskowych,

3) wspomaganie rozwoju talentów dzieci i młodzieży,

4) działalność integrująca społeczność szkoły i środowiska,

5) przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej,

6) umiejętność współpracy z rodzicami, znajomość środowiska domowego dziecka,

7) przeciwdziałanie biedzie i działalności na rzecz pozyskiwania środków na ten cel,

8) współpraca z placówkami kulturalnymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.

3. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez doskonalenie i wzbogacanie własnego warsztatu pracy:

1) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,

2) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołem przedmiotowym,

- 3) prowadzenie lekcji koleżeńskich, opracowywanie i rozpowszechnianie przykładowych konspektów lekcji i zajęć,
- 4) opracowywanie i realizacja programów autorskich i innowacyjnych.

§ 22. 1. Z wnioskami o nagrody dla dyrektorów i zastępcy dyrektora występować mogą:

- 1) Rada Pedagogiczna i Rada Rodziców szkoły,
- 2) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) Kierownik referatu oświaty,
- 4) Komisja Zdrowia, Pomocy Społecznej, Oświaty, Kultury i Sportu Rady Gminy Bystra – Sidzina.

2. Z wnioskami o przyznanie nagrody dla nauczycieli występować mogą:

- 1) Dyrektorzy szkół i placówek,
- 2) Rada Pedagogiczna i Rada Rodziców,
- 3) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 4) Kierownik referatu oświaty,
- 5) Komisja Zdrowia, Pomocy Społecznej, Oświaty, Kultury i Sportu Rady Gminy Bystra – Sidzina.

§ 23. 1. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

2. Wniosek o przyznanie nagrody sporządza się na druku stanowiącym **załącznik nr 1 do Regulaminu**.

3. Wnioski należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Bystra-Sidzina w Bystrej do dnia 20 września każdego roku.

4. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może przekroczyć 80 % nagrody Kuratora Oświaty, nagroda nie może być niższa niż 600 zł.

5. Wnioski o nagrody rozpatruje Komisja powołana przez Wójta Gminy w drodze zarządzenia.

6. Dyrektor, kierownik, zastępca dyrektora, zastępca osoby sprawującej samodzielną funkcję kierowniczą, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8. Dodatek mieszkaniowy

§ 24. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zgodnie z art. 54 w zw. z art. 91 b ust. 1 Karty Nauczyciela w placówkach oświatowych Gminy Bystra-Sidzina przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 25. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby w rodzinie - 1 %
- 2) dla dwóch osób w rodzinie - 2 %
- 3) dla trzech osób w rodzinie - 3 %
- 4) dla czterech i więcej osób w rodzinie - 6 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Do członków rodziny, o których mowa w pkt. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci uczące się i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Wójt Gminy.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego mieszkania przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 6) pozostawania w stanie nieczynnym.
- 7) Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
- 8) o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 26. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Bystra-Sidzina.

2. Regulamin podlega uzgodnieniu z Zakładowymi Związkami Zawodowymi.

3. Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzane w trybie jego uchwalania.

4. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i przepisy prawa pracy.

§ 27. Regulamin obowiązuje po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez
Gminę Bystra-Sidzina

**Wniosek
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bystra-Sidzina**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bystra-Sidzina

Pani/u

urodzonej/mu dnia

wykształcenie

staż pracy w szkole lub placówce

zatrudnionej/mu w

(nazwa placówki lub szkoły, w której jest zatrudniony)

stanowiska

Dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Wójta, dyrektora

.....

.....

(rok otrzymania)

ostatnia ocena pracy nauczyciela

.....

(data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

.....

.....

.....

(Opinia Rady Pedagogicznej)

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)